

Protocol melden beroepsziekten

Meldingsplicht en definitie

De Arbeidsomstandighedenwet (artikel 9 lid 3) en de Arbeidsomstandighedenregeling (artikel 1.11 lid 1-3) verplichten *de persoon die belast is met de gezondheidskundige begeleiding van werknemers* (bij ziekteverzuim, keuringen, periodiek onderzoek en open spreekuur; Arbeidsomstandighedenwet, artikel 14) om *beroepsziekten te melden aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten*. In de praktijk is deze persoon een in het BIG-register opgenomen (bedrijfs)geneeskundige, zelfstandig werkzaam of in dienst van een arbodienst of andere arbozorg verlenende instantie (bijvoorbeeld UWV).

Een beroepsziekte is **'een ziekte of aandoening als gevolg van een belasting die in overwegende mate in arbeid of arbeidsomstandigheden heeft plaatsgevonden'** (Arbeidsomstandighedenregeling artikel 1.11 lid 1).

De registratierichtlijnen van het NCvB (beschikbaar op www.beroepsziekten.nl) vormen een hulpmiddel bij de melding.

Doel en aard van de melding

Doelstelling van de registratie is het verkrijgen van inzicht in het vóórkomen en de verspreiding van beroepsziekten binnen bedrijfstakken en beroepsgroepen en verschuivingen van trends hierin, alsmede het genereren van signalen over (nieuwe) beroepsziekten en oorzaken van beroepsziekten.

De melding kan anoniem worden verricht, d.w.z. zonder de patiënt en diens werkgever in te lichten over het feit dat de melding wordt verricht.

De melding geschiedt op basis van een wettelijke regeling en mag daarom zonder toestemming van de patiënt worden verricht.

NB1: Dit laat onverlet het belang van adequate communicatie met de patiënt en diens werkgever over het bestaan van een beroepsziekte in het kader van de adviesfunctie van de (bedrijfs)arts.

NB2: Dit laat onverlet dat het aanbeveling verdient in de overeenkomst tussen de arbozorg verlenende instantie (meestal een arbodienst) en werkgever of in de algemene voorwaarden op te nemen dat beroepsziekten zullen worden gemeld aan het NCvB.

De procedure

1. De (bedrijfs)arts verzamelt voldoende informatie om tot onderbouwde conclusies te komen met betrekking tot (het vermoeden van) het bestaan van een beroepsziekte.

Dit gebeurt op basis van:

- gegevens uit de anamnese, onderzoek al dan niet aangevuld met gegevens van de curatieve sector;
- gegevens over de werkplek uit anamnese, informatie van de werkgever, branchegegevens, risico inventarisatie en –evaluatie en/of werkplekonderzoek.

2. De (bedrijfs)arts bepaalt zijn handelswijze met betrekking tot het informeren over zijn bevindingen aan werknemer en werkgever op basis van zijn professionele verantwoordelijkheid en met inachtneming van de wet- en regelgeving op het gebied van bescherming van persoonsgegevens. **De bedrijfsarts is verplicht de patiënt te informeren over beroepsgebondenheid van de aandoening en dient hem/haar desgewenst inzage te geven in het dossier.**
3. De (bedrijfs)arts doet in gevallen die onder de wettelijke meldingsplicht vallen melding van de relevante gegevens aan het NCvB.

De melding omvat volgens artikel 11.1 lid 2 van de Arbeidsomstandighedenregeling en de voorwaarden voor de aanlevering aan Eurostat de volgende gegevens:

- a. diagnose;
- b. geslacht en geboortjaar van de werknemer;
- c. aard en mate van belasting in arbeid of arbeidsomstandigheden;
- d. aard werkzaamheden ten tijde van het ontstaan van de beroepsziekte;
- e. beroep van de werknemer ten tijde van de blootstelling;
- f. economische activiteit van de werkgever tijdens de blootstelling;
- g. ernst van de gemelde aandoening in mate van arbeidsongeschiktheid.

De melding geschiedt conform de aanwijzingen van het NCvB.

Het melden van beroepsziekten kan op twee manieren geschieden:

- via internet: www.beroepsziekten.nl
- via het eigen systeem van de arbodienst of (bedrijfs)arts (het systeem dient dan wel aan een aantal voorwaarden te voldoen, waarvoor afstemming met het NCvB is vereist)

4. Van iedere melding aan het NCvB ontvangt de (bedrijfs)arts een bevestiging per e-mail (indien het e-mailadres van de melder bekend is bij het NCvB). Ten minste eenmaal per jaar ontvangt de arbozorg verlenende instantie (meestal een arbodienst) een overzicht van de meldingen over de afgelopen periode.