

Peilstation Intensief Melden

Adviseren over
beroepsziekten

Mr.drs. Niek Weesie

Beroepsziekte

Artikel 9 lid 3 Arbowet

- De persoon bedoeld in artikel 14, eerste lid, die belast is met de taak, bedoeld in onderdeel b van dat lid, of de arbodienst meldt beroepsziekten aan een door Onze Minister hiertoe aangewezen instelling
- NCvB is de bedoelde instelling. 19 oktober 1999 (Stcrt.2004)

Beroepsziekte

Artikel 1.11 Arboregeling lid 1:

- In dit artikel wordt verstaan onder beroepsziekte: een ziekte of aandoening als gevolg van een belasting die in overwegende mate in arbeid of arbeidsomstandigheden heeft plaatsgevonden

Beroepsziekte

Artikel 1.11 Arboregeling lid 2

- De mededeling van een beroepsziekte, bedoeld in artikel 9 van de wet omvat tenminste de volgende, niet tot een individuele natuurlijke persoon herleidbare, gegevens
 - a. de diagnose
 - b. het geslacht en het geboortejaar
 - c. de aard en de mate van de belasting in arbeid of arbeidsomstandigheden
 - d. de aard van de werkzaamheden ten tijde van het ontstaan van de beroepsziekte

Beroepsziekte

Vervolg gegevens voor de melding

- e. het beroep van de werknemer ten tijde van de blootstelling
- f. de economische activiteit van de werkgever ten tijde van de blootstelling

Zorgplicht werkgever / aansprakelijkheid

Artikel 658 BW

- Lid 1. De werkgever richt de arbeid zodanig in dat de werknemer redelijkerwijs geen schade zal oplopen
- Lid 2. De werkgever is aansprakelijk voor de schade tenzij hij aantoont dat hij alles heeft gedaan en alle verplichtingen is nagekomen of indien er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid

Zorgplicht/aansprakelijkheid

Zorgplicht werkgever:

- Inrichting werkplek, instructie, toezicht.
Reflexwerking arbowet: RI&E
- Lokalen, werktuigen en gereedschappen: open laaddeur tijdens sterke wind. Nieuw scherp mes in de broodjeszaak
- Aansprakelijkheid op grond van artikel 611 BW: goed werknemer- en goedwerkgeverschap.
Arena-arrest en de workshop rollerskates

Zorgplicht/aansprakelijkheid

Aansprakelijkheid werkgever

- Opzet of bewuste roekeloosheid.
Zelden aantoonbaar
- In de uitoefening van zijn werkzaamheden.
Direct of indirect, met of zonder opdracht
- Bewijslast. Van schuld- naar risico-
aansprakelijkheid/omkering bewijslast
- Dwingend recht

Aansprakelijkheid

- FNV Bureau Beroepsziekten. 300 schadevergoedingen
- Letselschade advocaten
- Amerikaanse toestanden

Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst

- Privaatrecht
- Dwingend recht
- Wederzijdse rechten en plichten
- Wilsovereenstemming, niet automatisch informed consent
- Codificatie van patiëntenrechten

WGBO

Artikel 446 BW

- Lid 1: ovk waarbij een hulpverlener jegens een hulpvrager verplicht is tot verrichten van handelingen op het gebied van de geneeskunst
- Lid 2: handelingen zijn: alle verrichtingen(ook onderzoek en raadgeven) ziekte te genezen, ontstaan van ziekte behoeden of de gezondheidstoestand te beoordelen en andere handelingen die worden verricht door een arts, in die hoedanigheid
- Lid 4: niet: keuringen, tenzij schakelbepaling

WGBO

- Informatieplicht (448)
- Recht op niet weten (449)
- Toestemmingsvereiste (450)
- Goed hulpverlener (453)
- Dossierplicht (454) bewaartermijn 15 jaar
- Vernietigingsrecht (455)
- Inzage en correctierecht (456)
- Geheimhoudingsplicht (457)
- Schakelbepaling en toepassing op niet-behandelsituaties (464)

Wet Bescherming Persoonsgegevens

- Verwerken persoonsgegevens
- Gegevens met betrekking tot de gezondheid: alles wat de hulpverlener in de uitoefening van zijn functie van en over de persoon verneemt
- Dossiervorming
- Rechtmatigheid: in overeenstemming met de wet, behoorlijk en zorgvuldig
- Doelbinding
- Proportionaliteit

Waarom wordt er weinig gemeld?

- Melding is veel werk
- Melding leidt (wellicht) tot schadeclaim van de werknemer
- Melding verstoort de relatie met de werkgever/klant

Stellingen

- Als je een beroepsziekte vermoedt is het je taak als bedrijfsarts om de patiënt/cliënt van je vermoeden op de hoogte te stellen
- Als je een beroepsziekte vermoedt is het je taak als bedrijfsarts om de werkgever van de patiënt/cliënt van je vermoeden op de hoogte te stellen
- Als je een beroepsziekte vermoedt meldt je dit anoniem aan het NCvB