

Standpunt NVAB-bestuur over het melden van beroepsziekten

*Ernst Jurgens, bedrijfsarts & bestuurslid
(i.s.m. Arianne Lindhout, bedrijfsarts & bestuurlid)*



Voorkómen beroepsziekten &
Behoud duurzame inzetbaarheid



Nederlandse
Vereniging voor **nvab**
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde





Voorzitterscolumn – MC

“kerntaken bedrijfsarts ondersteunen behoud Duurzame Inzetbaarheid”

VOORZITTERSCOLUMN

Positieve ontwikkelingen

‘J e hoeft niet ziek te zijn om beter te worden’, zei Tinka van Vuuren, hoogleraar vitaliteitsmanagement. Als dat niet de kern is van preventie? Investeer in je gezondheid en je blijft of wordt gezonder, vitaler en gelukkiger. Wie wil dat niet? En toch is het een behoorlijke worsteling voor u en mij om in de dagelijkse praktijk aan te zetten tot preventie. Dat dit niet alleen geldt voor onze patiënten maar ook voor veel werkgevers in Nederland zal u niet verbazen.

De arbeidsmarkt verandert en de duurzame inzetbaarheid van de werkenden wordt steeds belangrijker. In Nederland-polderland werd hiervoor natuurlijk advies gevraagd aan de SER. Het vervolg was dat de sociale partners er niet uit kwamen: er een verdeeld advies volgde en de minister in zijn reactie ook geen grote ambities toonde...

De vervolgstap is een wijziging van de Arbwet, de wet waarin de arbeidsomstandigheden zorg geregeld is. Eind april werd door de overheid via internetconsultatie.nl het voorstel tot wijziging van de Arbwet beschikbaar gesteld. In dat voorstel worden een aantal beleidsvoornemens vertaald in wettelijke bepalingen. Mijn verwachtingen werden ruim overtroffen.

Minister Asscher wil de positie van de bedrijfsarts versterken. Blijkbaar hebben we als ENMG en NVAB ons werk goed gedaan. De ruimte

voor professionele beroepsuitoefening wordt beter geborgd, er komt een basiscontract arbodienstverlening en het invoeren van een second opinion is een wettelijke verankering van een al in vele praktijken bestaand goed gebruik, wat de transparantie en toetsbaarheid van ons werk alleen maar versterkt.

Er komen ook sancties tegen werkgevers die geen contract hebben met een bedrijfsarts of een arbodienst. Het niet direct toegang hebben tot een bedrijfsarts vormt wat dit kabinet betreft een risico voor de gezondheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Mijn zorg is dat preventie er weer karig vanaf komt. FMO/TAGO was al wettelijk verankerd, maar wordt in praktijk weinig ingezet. Verder zit er amper preventie in het basiscontract of wordt het anderszins structureel geregeld. En dat is een gemist kans aangezien preventie de kern vormt van een stelsel dat gericht is op het voorkomen van gezondheidsproblemen, verzuim en uitval. Dus mijn beste minister, verwerk ook ons laatste advies nog in uw definitieve wetsontwerp. Ik vind het belangrijk dat we minimum-eisen stellen aan de investeringen in gezondheidspreventie zoals elders in geïndiceerd Europa. Een percentage van de loonsom, een bedrag per medewerker of verplichte deelname aan een branchepreventiefonds. Alleen dan bereiken we dat Nederland duurzaam inzetbaar en gezond zijn pensioen haalt!



Duurzame inzetbaarheid van de werkenden wordt steeds belangrijker



Jurriaan Penders
voorzitter NVAB

- ✓ Positie bedrijfsarts versterken
- ✓ Professionele beroepsuitoefening beter geborgd
- ✓ Basiscontract arbodienstverlening
- ✓ Sancties werkgever :
 - zonder contract met BA of arbodienst
 - geen direct toegang tot bedrijfsarts
- ✓ Preventie?
 - Minimumeisen investering gezondheidspreventie (bijv. branchepreventiefonds)



Visie NVAB: Arbovigilantie*

"bijwerkingen" werk tijdig herkennen voorkomt blijvende gezondheidsschade

Bedrijfsarts: *(90% leden raadpleging 2014)*

- Diagnosticering, Behandeling & Preventie Beroepsziekten is **kerntaak**
- Enige functionaris die beroepsziekten kan signaleren & vaststellen (*expert*)

Handelen bedrijfsarts gericht op: *(behoeden & behouden)*

- Voorkomen Beroepsziekten & Werkgebonden aandoeningen, en
- Behoud Duurzame Inzetbaarheid

Signaleren beroepsziekten: *(arbovigilantie)*

- Aanknopingspunten voor **preventieve maatregelen**
 - *Klassieke & Nieuwe werkgebonden aandoeningen (sensitiviteit)*

Belangen: *(onderrapportage gemiste kans)*

- Werknemer (duurzaam inzetbaar)
- Maatschappij waarin werknemer leeft (participatie in werk & privé)
- Arbeidsorganisatie waarin hij werkt (kostenreductie, productiviteit behoud)
- Kosten gezondheidszorg omlaag



Behoud Duurzame Inzetbaarheid (Aandoeningen)

Ziekten met de hoogste ziektelast



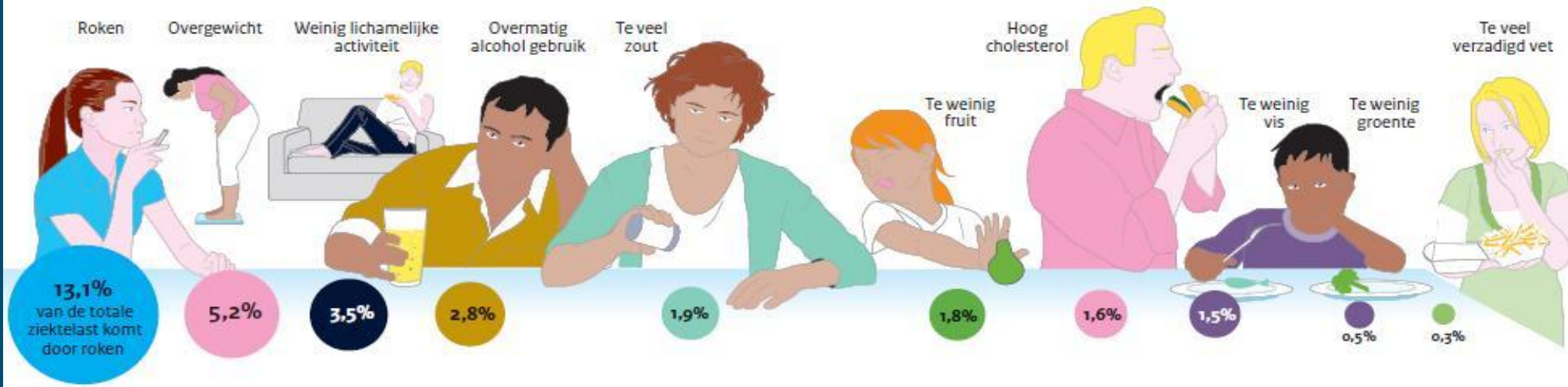
Psychische stoornissen, hart- en vaatziekten en kanker zorgen voor meeste ziektelast



Behoud Duurzame Inzetbaarheid (determinanten)

Bijdrage van verschillende determinanten aan de totale ziektelast

Percentages kunnen niet bij elkaar worden opgeteld.



Ziektelast (DALY): impact aandoeningen of determinant met elkaar te kunnen vergelijken.



Zaalvraag

Wat denkt (schat) u?

Welke determinant veroorzaakt een hogere ziektelast?

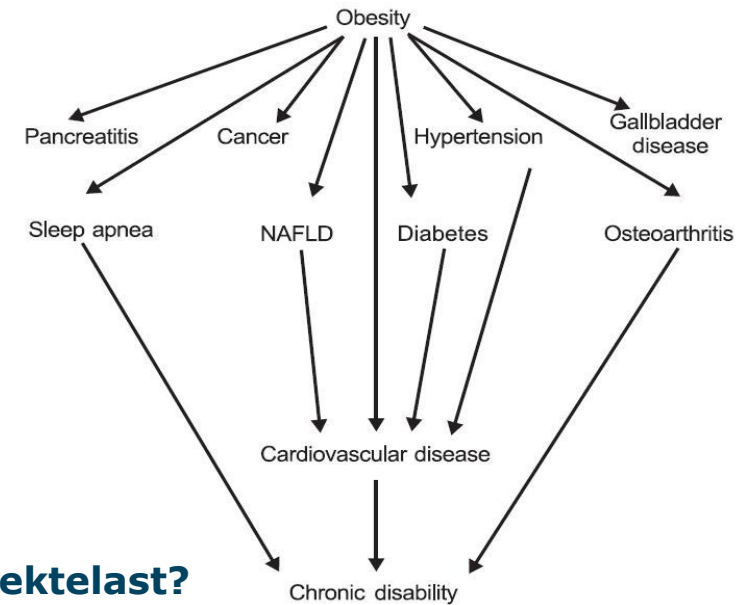
Leefstijlfactor Overgewicht (5,2%)

of

Ongunstige Arbeidsomstandigheden?

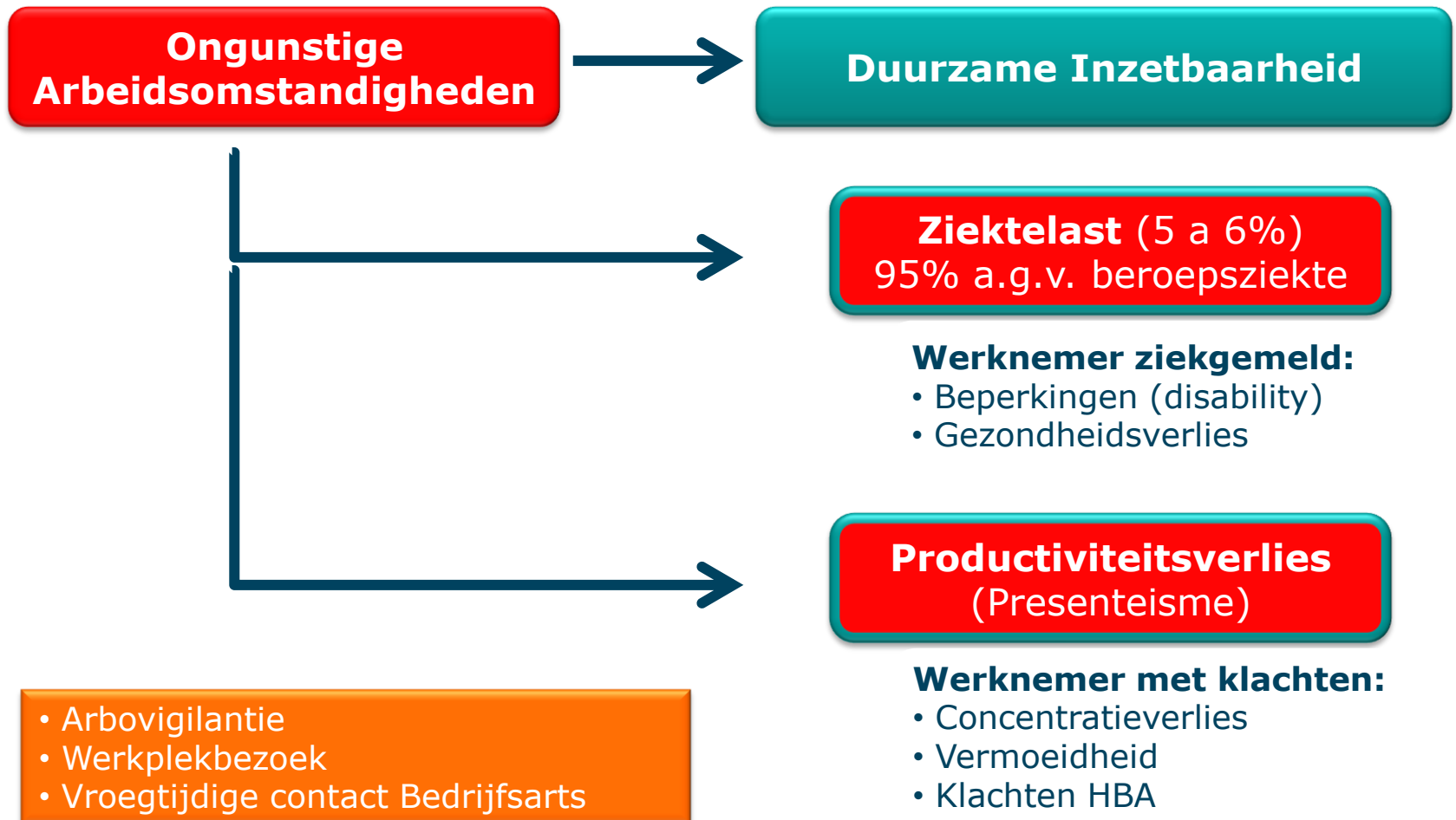
Arbeidsomstandigheden (5 tot 6%)

Milieufactoren (5 tot 6%)



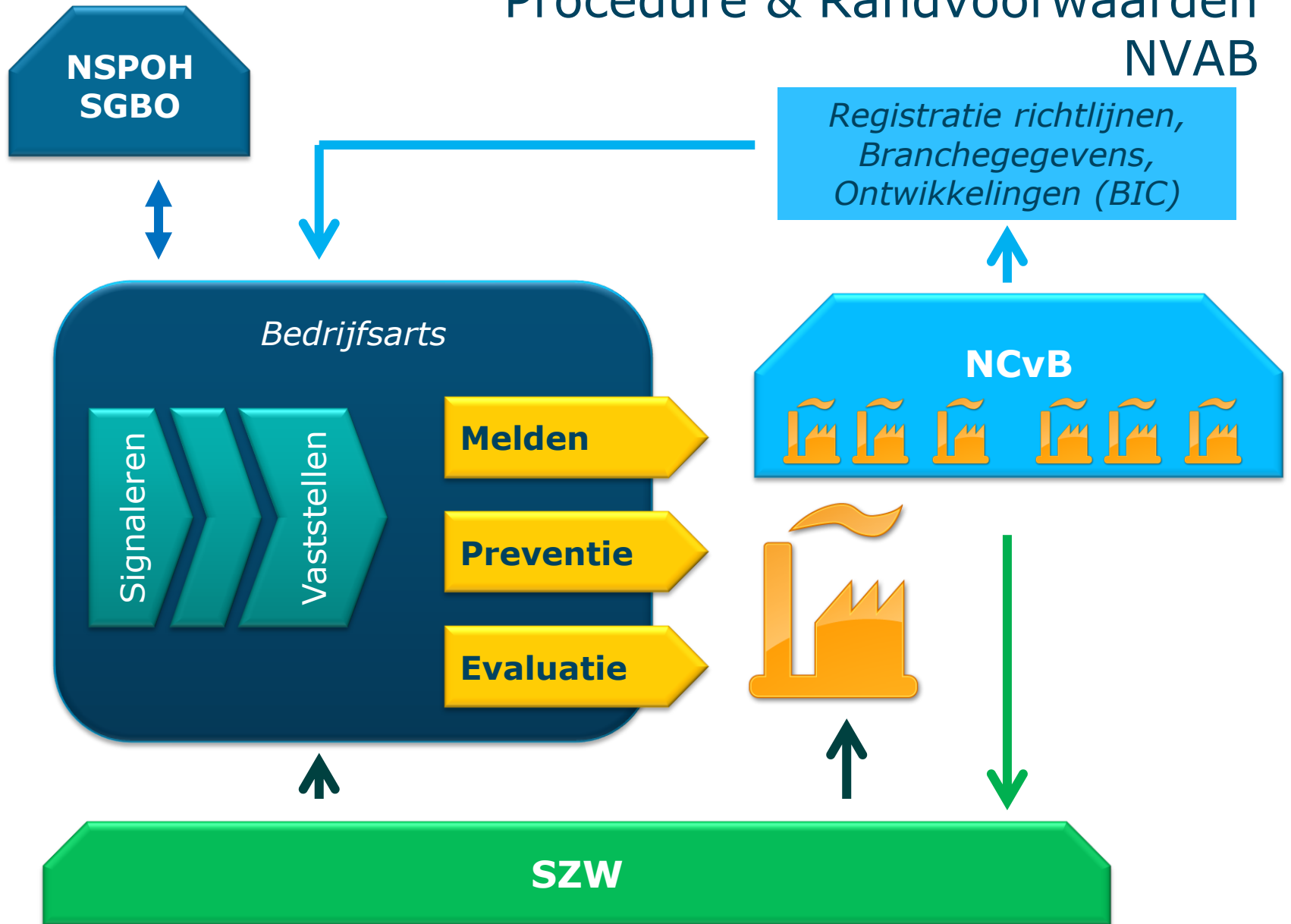


Relatie Arbeidsomstandigheden - Duurzame inzetbaarheid





Procedure & Randvoorwaarden NVAB





Basiscontract:

1. Toegang tot BA
2. Toegang tot WP
3. Tijd & Geld
4.

Procedure & Randvoorwaarden NVAB

Registratie richtlijnen,
Branchegegevens,
Ontwikkelingen (BIC)

Bedrijfsarts

NCvB

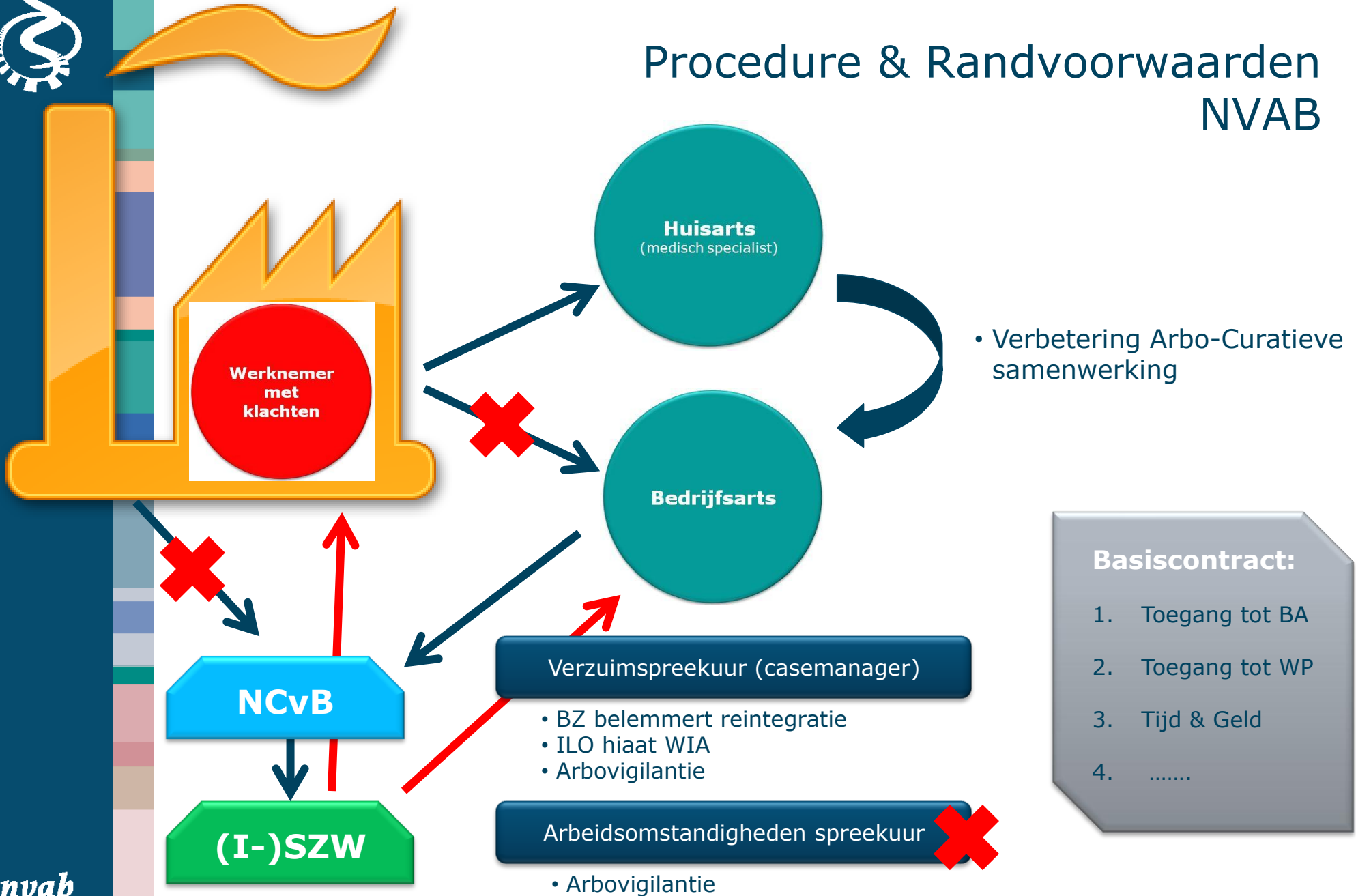
Ervaren belemmering:

- Geen Toegang Werkplek
- Geen Tijd & Declarabiliteit analyse
- Toegang tot BA (*niet ziek; casemanager*)
- Te weinig Kennis & Zelfvertrouwen
- Jurdische & Economische gevolgen
- Notie: Geen echte beroepsziekte meer
- Nauwelijks PMO (evaluatie)
- Arbodiensten (ZZP) vnl. WvP gericht

Taskforce melden 2012; Smit e.a. 2013; Sorgdrager e.a. 2013;
Kuijer e.a. 2013; Astri 2012.



Procedure & Randvoorwaarden NVAB





Bevoegd, Bekwaam & Bevorderen (3B)

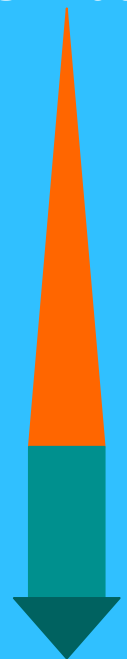
Bevoegd



Specialist arbeidsgerelateerde zorg

Behoeden voor Beroepsziekten & Behouden duurzame inzetbaarheid

Bekwaam



Wel Willen & Weten, maar niet Kunnen of Mogen?

- met Basiscontract opgelost!

Niet Weten (kennis e/o zelfvertrouwen)?

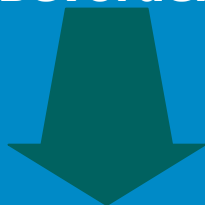
- IVP (POP): reflectie (STARR) & verbeterplan
 - ✓ Dilemma's bespreken (ICT, PIM collega)
 - ✓ Niet aantal melding, wel hoe kom ik tot betere signalering & melding
 - ✓ Zes stappenplan proces doorlopen
 - ✓ of, Stap Nul analyse bij een klant opstellen
 - ✓ PIM training volgen als middel
- ICT (casuïstiek)

Wel Weten?

- IVP (POP): reflectie (STARR) & verbeterplan
 - ✓ Signaleert wel, weet niet tot preventie te komen (dilemma inbreng ICT)
 - ✓ Hoe kom ik tot evaluatie (preventie effect?)
 - ✓ Arbovigilantie ontwikkelen

Doel: Consolidatie & Verbeteren Competenties (bijv. arbovigilantie)
NVAB multidisciplinaire aanpak. RL, NCvB registratie RL, helpdesk,

Bevorderen



Nieuwe werkprocessen, nieuwe risico's, nieuwe beroepsziekten (multicausaal)
BIC documentatie!

- IVP (POP): reflectie
 - ✓ Nieuwe risicoanalyse (Cruif) i.s.m. arbodeskundigen, of
 - ✓ Arbovigilantie door ontwikkelen
 - ✓ Evaluatie (PMO)
 - ✓ Arbo-Curatieve samenwerking



Reflectie

- Hoe vond je dat je het deed?
- Was je tevreden met het resultaat?
- Wat zou je een volgende keer anders doen?
- Wat heb je daarvoor nodig?
- Welke competenties zijn belangrijk om in te zetten?

Situatie

- Wat was de situatie?
- Wat gebeurde er?
- Wie waren er bij betrokken?
- Waar speelde de situatie zich af?
- Wanneer speelde deze situatie?



Taak

Algemeen

- Wat was je taak?
- Wat was je rol?
- Wat werd er van je verwacht?

Persoonlijk

- Wat wilde je bereiken?
- Wat verwachtte je van jezelf in die situatie?
- Wat vond je wat je moest doen?

Resultaat

- Wat kwam er uit?
- Hoe is het afgelopen?
- Wat was het resultaat van je handelen?
- Hoe reageerde(n) de ander(en)?

Actie

- Wat heb je precies gezegd en/of gedaan?
- Hoe was je aanpak?
- En toen?
- Hoe reageerde(n) de ander(en) op jou?
- Wat heb je vervolgens gezegd en/of gedaan?
- En toen?



Aandachtspunten

16 juni **Dag van de Preventie**

Voor de bedrijfsarts is iedere dag gericht op preventie!

60^{ste} Bedrijfsgeneeskundige Dagen (18 & 19 juni):

- **SER advies: hoe nu verder** (18 juni debat)
- **Van Arbeidsongevallen naar Beroepsziekten** (19 juni: 10:35)
- **Rechte rug of slappe knieën? Beroepsziekte signaleren en melden of toch maar niet?** (workshop 25)

**Hartelijk dank voor uw aandacht
Vragen?**