

# Het melden van beroepsziekten

De cirkel rond ?

Pieter Rodenburg,  
bedrijfsarts-jurist

NCvB, 12 juni 2015  
Heijermanslezing

**arbo**  
**unie** aan de slag

HANDLEIDING  
TOT DE KENNIS DER  
BEROEPSZIEKTEN

DOOR L. HEIJERMANS, ARTS

DIRECTEUR VAN DEN GENEESKUNDIGEN- EN GEZONDHEIDSDIENST  
VAN AMSTERDAM, PRIVAAT-DOCENT IN DE BEROEPSZIEKTEN EN  
BEDRIJFSHYGIENE AAN DE AMSTERDAMSCH E UNIVERSITEIT

MET EEN VOORREDE VAN PROF. DR. R. H. SALTET  
HONDERDZESTIG ILLUSTRATIES, LITERATUUR-  
OPGAAF EN EEN WETENSCHAPPELIJK REGISTER  
TWEEDE GEHEEL HERZIENE EN VERMEERDERDE  
DRUK IN TWEE DEEL EN IN SAMENWERKING MET  
H. W. BERINSOHN, ARTS

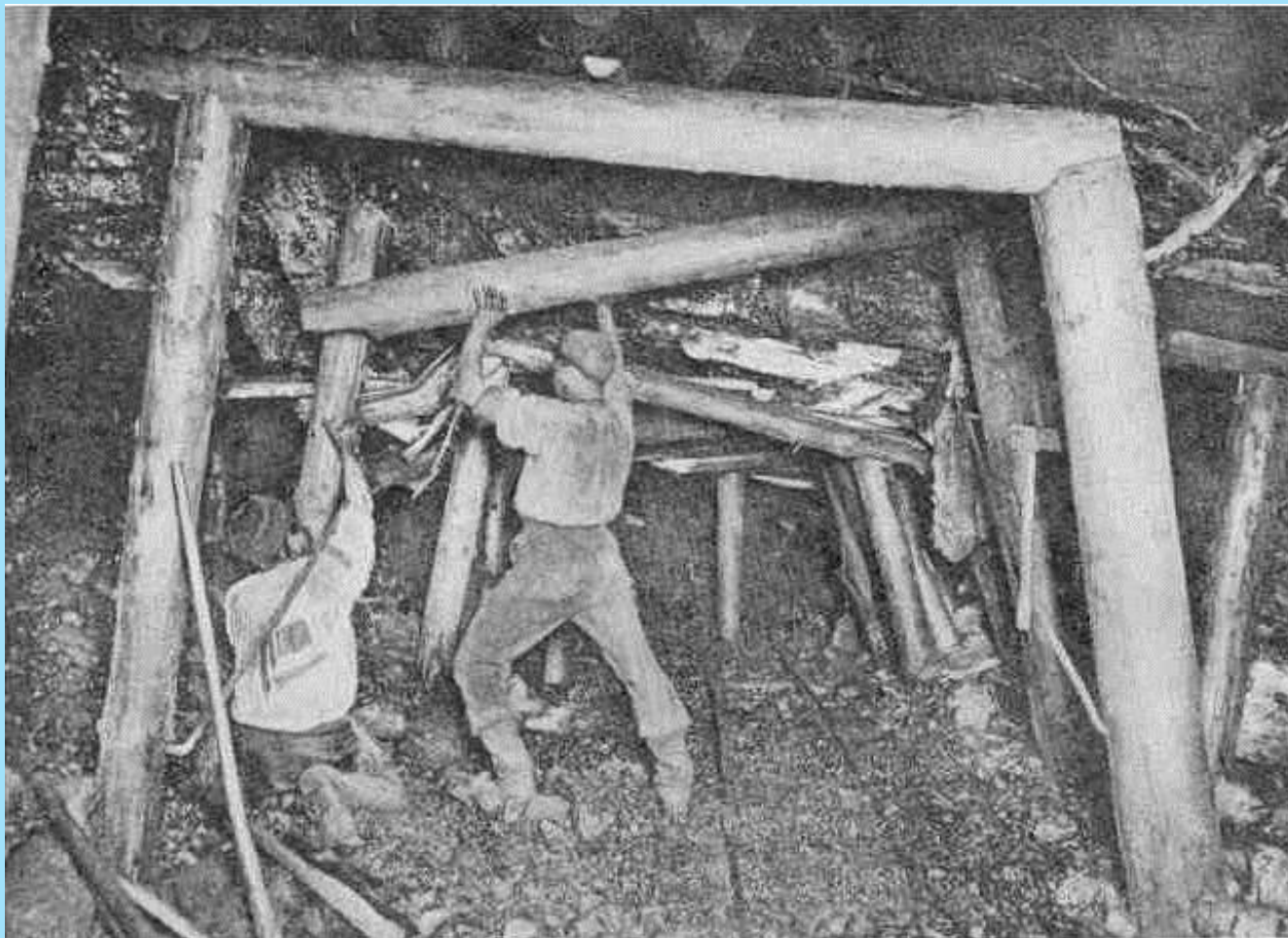
TWEEDE DEEL



ROTTERDAM MCMXXVI

W. L. & J. BRUSSE'S UITGEVERS-MAATSCHAPPIJ

**arbo  
unie** aan de slag



# Het stutten der mijngangen

**arbo**  
**unie** aan de slag



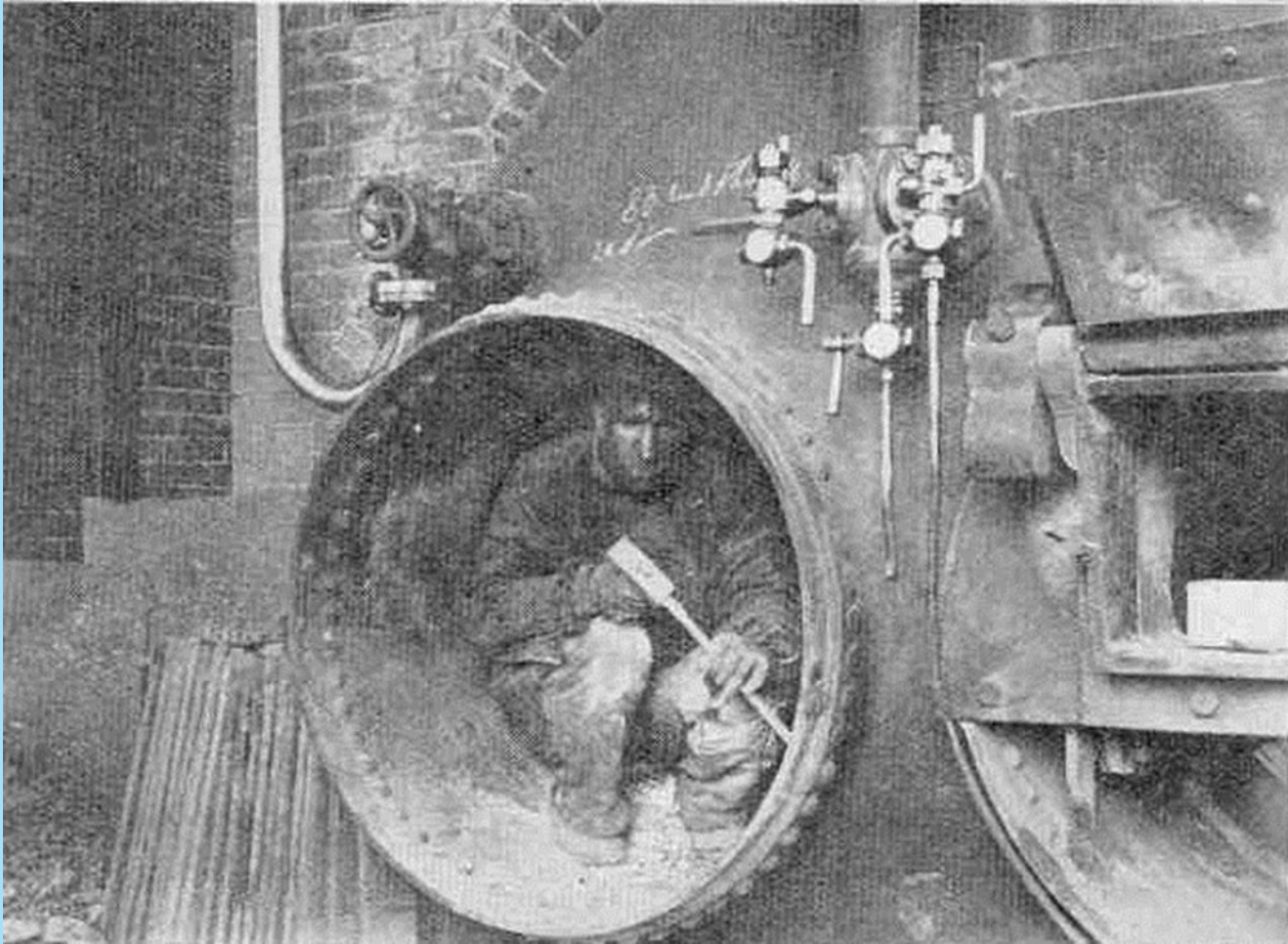
**arbo**  
**unie** aan de slag



**arbo**  
**unie** aan de slag



**arbo**  
**unie** aan de slag



**arbo**  
**unie** aan de slag



**arbo**  
**unie** aan de slag



# Jaren negentig, tot 1 nov. 1999

Meldingsplicht berust bij werkgever  
Werkgever meldt aan Arbeidsinspectie  
Werkgever heeft bedrijfsarts nodig om  
beroepsziekte te kunnen vaststellen  
Communicatie nodig tussen bedrijfsarts  
en werkgever !

**arbo**  
**unie** aan de slag

# Vanaf 1 okt. 1999, Arbowet gewijzigd

Meldingsplicht berust nu bij  
arbodienst/bedrijfsarts

Niet meer richting Arbeidsinspectie, maar  
richting NCvB

“Anonieme” melding ...  
...wat houdt dat in ?

**arbo**  
**unie** aan de slag

# De anonieme melding aan NCvB

Wettelijke basis, dus toestemming van  
werknemer niet nodig

Werknemer heeft wel recht op informatie  
Bedrijfsarts en werknemer bespreken of  
werkgever wordt geïnformeerd, en of  
anonimiteit daarbij wordt gehandhaafd

**arbo**  
**unie** aan de slag

# Melden aan NCvB....en dan ?

Het is aan werknemer om werkgever  
aansprakelijk te stellen

Nederland kent in sociale zekerheid geen  
hogere uitkering bij risqué professionnelle  
(zelfs ILO-verdag opgezegd)

Dus, civiele aansprakelijkheid belangrijk !

**arbo  
unie** aan de slag

# Onderzoek naar aansprakelijkheid

Melding aan NCvB biedt steun  
NCvB-registratierichtlijnen zullen rol  
spelen, maar vaak aanvullend onderzoek  
Wat heeft de werkgever gedaan om  
beroepsziekte te voorkomen (o.a. RIE,  
arbeidshygiënische strategie, PAGO)

**arbo  
unie** aan de slag

# Waarom stap 6 ?

1. Stel gezondheidsschade vast
2. Is er een relatie met het werk ?
3. Is de blootstelling belangrijk genoeg om de aandoening te kunnen veroorzaken ?
4. Zijn er versturende factoren ?
5. Registreer !

.....*En toen ?*.....

# Stap 6 sluit de kloof !

Informeren van werkgever belangrijk !

Anonimiteit kan, maar hoeft niet

Nagedacht moet worden over preventie

Er is geleerd van het  
verleden

*De cirkel is rond*

**arbo**  
**unie** aan de slag





**Gezond  
aan het werk?  
Je bedrijfsarts  
weet raad**

**arbo  
unie** aan de slag

Belangenverstrengeling ?

Geen, en ik verheug me op de  
boekenbon !

**arbo**  
**unie** aan de slag