

# Heijermanslezing 2015

Signaleren en preventie van  
beroepsziekten, een kerntaak van  
de bedrijfsarts

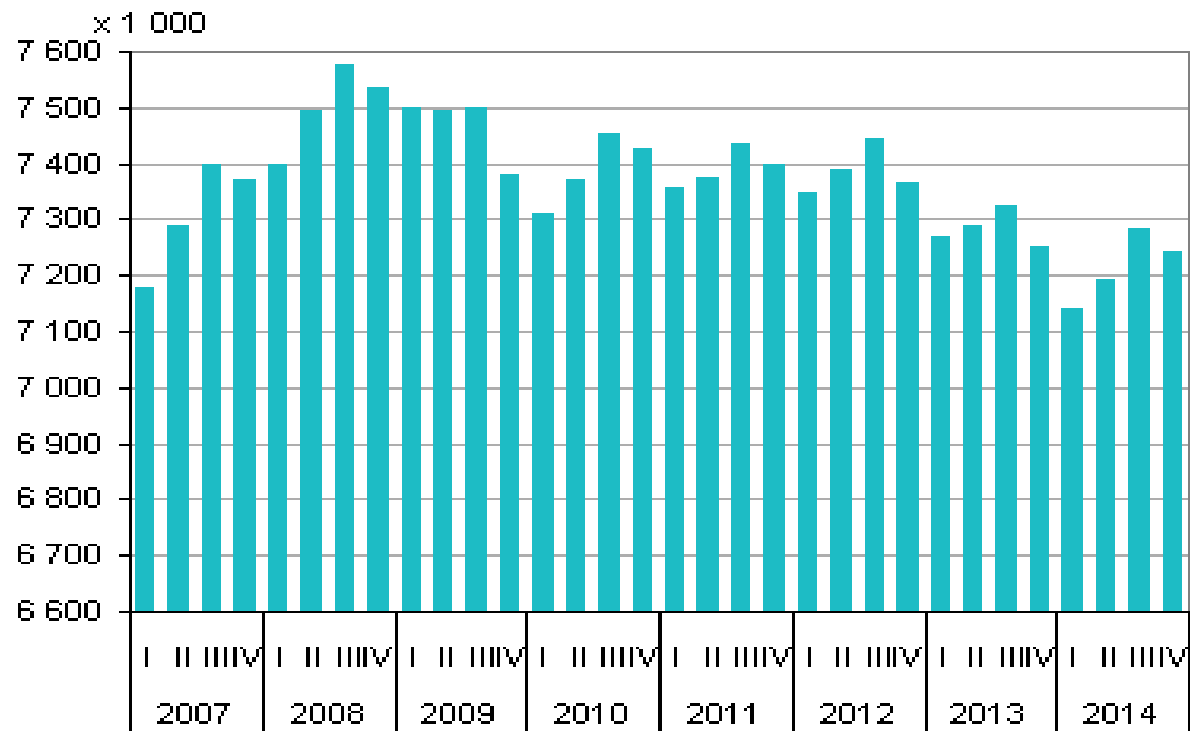
Remi Severeijns, bedrijfsarts

Disclosure: geen potentiële belangenverstrengeling

## Disclosure belangen spreker

(potentiële) belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Bedrijfsnamen
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sponsoring of onderzoeksgeld</li><li>• Honorarium of andere (financiële) vergoeding</li><li>• Aandeelhouder</li><li>• Andere relatie, namelijk ...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• geen</li><li>• geen</li><li>• geen</li><li>• geen</li></ul>

# Beroepsbevolking Nederland



Bron: CBS

# Signaleren en melden beroepsziekten. Wat vinden mijn collega's?

- 10 collega's, (5 zelfstandig en 5 in dienst)
- 10 vragen

# Is het melden van een beroepsziekte een kerntaak van de bedrijfsarts?

- Resultaten: ja 8  
nee 2
- Bijzonderheden  
ja : -preventie, inzicht, positie  
nee: -de melding is niet perse aan de bedrijfsarts  
-in de praktijk klein onderdeel

## Hoeveel meldingen hebt u gedaan in 2014?

- Geen: 5
- 1-5: 5
- 5-15: 0
- >15: 0

## Heeft het melden van beroepsziekten zin?

- Ja: 8
  - preventie, wetenschappelijk onderzoek
  - input naar werkgever
- Nee: 2
  - geen zicht op wat er met de gegevens gebeurt

## Wie is verantwoordelijk voor het melden?

- Werkgever, Werknemer, Bedrijfsarts, Overheid?

-Bedrijfsarts: 7

-Werkgever: 1

-Werkgever en werknemer: 1

- Bedrijfsarts en werkgever: 1



# Hoe kan het melden aantrekkelijker worden gemaakt?

- Tijd
- Geld
- Anoniem
- Richtlijnen wanneer wel en niet
- telefonisch

# Hoe kan uw motivatie versterkt worden om te melden?

- Terugkoppeling te krijgen van vervolg
- Richtlijnen
- Website gebruiksvriendelijker

# Wat vindt u de grootste risico's op het ontstaan van beroepsrisico's?

- Fysieke belasting
  - Mentale belasting
- Antwoord: in evenwicht
- Afhankelijk van populatie

# Op welk vlak zou preventie van beroepsziekten zich vooral moeten richten?

- Werkomstandigheden
- Cultuur van de organisatie
- Stijl van leidinggeven
- Werkdruk

-allen

-werkomstandigheden

-per branche verschillend

Bent u bekend met het zes-stappenplan voor beroepsziekten?

- Ja 8
- Nee 2

Bent u bekend met de adviezen en achtergrondinformatie van het Nederlands centrum voor Beroepsziekten?

- Ja 7
- Nee 3

# Wat valt op? Aanbevelingen?

- Melding is kerntaak BA
- Verantwoordelijk
- Gefaciliteerd
- Veilig
- Zicht op vervolg meldingen
- NCVB ontwikkelingen

# Interview Hugo Borst: Werkstress

